

## Adopter l'approche Montessori dans sa pratique professionnelle - Initiation

Formation sur l'approche Montessori proposant une initiation à la pédagogie Montessori pour les professionnel(le)s souhaitant adopter l'approche Montessori dans leur pratique professionnelle avec les enfants et les adolescents.

Durée: 30.00 heures (5.00 jours)

### A QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

#### Profil du stagiaire

- Enseignant(e)s et personnels éducatifs
- Educatrices et éducateurs
- Professionnel(le)s de la rééducation
- Directrices, directeurs et responsables d'établissement accueillant des enfants ou des adolescents
- Responsables de politiques publiques en matière d'éducation

#### Prérequis

- Exercer un métier en lien avec l'éducation

### OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Acquérir une première connaissance de l'éducation Montessori pour l'ensemble des tranches d'âges.
- Porter un nouveau regard sur l'enfant et sur sa posture d'adulte
- Transférer certains principes de la pédagogie Montessori dans son activité professionnelle

### CONTENU (PROGRESSION PEDAGOGIQUE)

- Montessori, sa vie, son œuvre – l'itinéraire d'une femme d'avant-garde
- Les étapes de développement de l'enfant
- La proposition pédagogique adaptée à chaque étape de développement
- Le lieu d'accueil pour chaque étape : préparation et soin de l'environnement
- Le rôle et la posture de l'adulte tout au long du développement de l'enfant
- Échanges et accompagnement vers une transformation de sa pratique professionnelle

### ORGANISATION

#### Formateur

La formation est assurée par une formatrice ou un formateur de l'équipe pédagogique de l'ISMM.

#### Moyens pédagogiques et techniques

- Accueil des apprenants dans une salle dédiée à la formation.
- Documents supports de formation projetés.
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation.

#### Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles de présence.
- Questionnaire pré-formation sur les attentes et les besoins
- Questionnaire de positionnement au début et en fin de formation
- Questionnaire d'évaluation de la formation
- Certificat de réalisation de l'action de formation.